

## Team Check up

Diese Checkliste bietet die Möglichkeit zu einer persönlichen Einschätzung des eigenen Teams. Diese dient in erster Linie der eigenen Reflexion. In zweiter Linie dient sie für Führungsverantwortliche als Mittel, die Indikation für Massnahmen zur Teamentwicklung im eigenen Unternehmen zu beurteilen.

Stufen Sie intuitiv Ihr Team in Bezug auf die gestellten Fragen ein.

In Bezug auf Teams können zwei Ebenen unterschieden werden:

- Mein persönliches Verhalten im Team
- Teamregeln und Teamgesetze

### Vorgehen:

- Drucken Sie den Fragebogen aus. Nehmen Sie sich in einer ruhigen Minute Zeit und beantworten Sie die vorliegenden Fragen möglichst wahrheitsgetreu. Versuchen Sie sich selbst gegenüber ehrlich zu sein. Sie beantworten die Fragen nur zur persönlichen Einschätzung Ihres Teams!
- Markieren Sie mit roter Farbe jene Fragen, in welchen Sie sich mit *trifft zu (7)*, *weitgehend (6)* und *genügend (5)* eingestuft haben. Diese Bereiche stellen **Stärken und Ressourcen** Ihres Teams dar !
- Markieren Sie mit grüner Farbe jene Fragen, welche Sie mit *trifft nicht zu (1)*, *sehr wenig (2)*, *ungenügend (3)* und *neutral (4)* beantwortet haben. Dies ist Ihr **Entwicklungspotential**. Dieses stellt aber auch diejenigen Bereiche dar, welche Ihnen viel Kraft und Ausdauer abverlangen.
- Legen Sie den Fragebogen dann für eine Woche zur Seite. Gehen Sie ihn danach noch einmal genau durch.

Skala:

trifft nicht zu	sehr wenig	ungenügend	neutral	genügend	weitgehend	trifft zu
1	2	3	4	5	6	7

	A) Kommunikation	1	2	3	4	5	6	7
1.	Wir pflegen eine offene Diskussionskultur							
2.	Wir gehen aktiv aufeinander zu							
3.	Wir sind gegenseitig offen für Kritik							
4.	Wir können einander gut zuhören							
5.	Wir begegnen einander in einer akzeptierenden und wertschätzenden Haltung							

<b>B) Konfliktmanagement</b>		1	2	3	4	5	6	7
1.	Unstimmigkeiten können offen angesprochen werden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Konflikte können auch im Team angesprochen werden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Für die Thematisierung von Konflikten nehmen wir uns Zeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Auch in Konfliktsituationen besteht keine Angst-Atmosphäre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Koalitionsbildungen finden keine statt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Abwesende werden respektvoll behandelt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>C) Kreativität</b>		1	2	3	4	5	6	7
1.	Wir begegnen auch unkonventionellen Ideen mit Respekt und Aufmerksamkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Unübliche Vorgehensweisen wecken das Teaminteresse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Wir sind generell experimentierfreudig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Die Toleranz bei Fehlverhalten ist gross	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>D) Leistungsfähigkeit</b>		1	2	3	4	5	6	7
1.	Wenig Ineffizienz oder interne Reibung behindert unsere Leistungsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Vorhandene Ressourcen sind erkannt und benannt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	In unserem Team herrscht eine positive Leistungsorientierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Das Team ist durch seine Arbeit adäquat gefordert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>E) Erfolgsorientierung</b>		1	2	3	4	5	6	7
1.	Synergien werden wo möglich auch genutzt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Schwierige Aufgaben wirken herausfordernd auf das Team und mobilisieren Ressourcen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Gegenseitige teaminterne Konkurrenz behindert den Teamerfolg nicht sondern wirkt anregend auf das Team	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>F) Arbeitszufriedenheit</b>		1	2	3	4	5	6	7
1.	Im Team ist die Freude am Inhalt der Arbeit spürbar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Im Team ist die Zufriedenheit in der Zusammenarbeit spürbar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Gegenseitiges Lob im Team findet statt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Ich gehe meist gerne zur Arbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>G)</b>	<b>Vertrauen</b>	1	2	3	4	5	6	7
1.	Ich kann vertrauensvoll Arbeiten an andere Teammitglieder übergeben							
2.	Informationen werden wo möglich frei zugänglich gemacht							
3.	Bereichsübergreifende Vertretungen sind möglich							

<b>H)</b>	<b>Status quo</b>	1	2	3	4	5	6	7
1.	Die aktuelle Teamsituation bedarf keiner dringenden Veränderungen							
2.	Wir erhalten für unsere Arbeit und das Arbeitsklima auch externe Anerkennung							

<b>I)</b>	<b>Visionen und Wünsche</b>
1.	Formulieren Sie für sich, welche Zukunftsaufgaben für das Team auf dem Weg zum "optimalen Team" noch anstehen.
2.	Formulieren Sie auch ganz persönliche Wünsche!

Weitere Notizen: